**Часть 3.**

**00:00:00 – 01:16:01 Опубликовать для всех подразделений.**

**Рекомендация ИВАС Кут Хуми.**

00:00:00 Сегодня номер Синтеза совпадает с ситуацией погоды (− 410). Вчера был такой же вариант. Таким образом усваиваем Огонь, Эталонность. Концентрация условий в теле продолжается.

Физически возжигайте Проницание, 64 Частности Проницания, Огонь и Синтез вашей ночной подготовки и разворачивайте его по телу, чтобы в Физическом теле фиксировался весь результат, который вы сложили с Аватарами Синтеза и с Изначально Вышестоящим Отцом.

Сегодня есть интересное наблюдение, что движение Синтеза внутри не прекращалось ни на минуту и накапливалось с того момента, как вы вышли с Синтеза, ночью и до утра.

Есть вариант, когда течение развёртывается, а есть, когда течение накапливается. Поток Синтеза ИВО расходится по разным Частям, Системам, Аппаратам, Частностям, по разным телам, и каждое выражение нашего внутреннего берёт в какой-то своей аспектности, ипостасности. Представьте, несколько разных потоков скручиваются в некое витиё, как скрученный канат из множества волокон. Только это живой Огонь, который у вас внутри организовывался за всё это время, за весь этот день, за всю подготовку до данного момента.

Вы могли ощущать в теле разные состояния смены условий, когда идёт переход из одной динамики в другую, когда движение Огня переключается на другое движение. Возможно, это было так далеко, глубоко во внутреннем, что это не всегда можно было ловить телом. Но то, что это движение во внутреннем мире происходило, и нас через это движение включали в совершенно другой вариант проницательности и Проницания, то это можно было хорошо ощутить.

Вчера мы говорили про динамику Огня. Когда мы возожгли Огонь ночной подготовки в теле, та динамика, которая у вас сформировалась во внутреннем, она вызвалась в Физическое тело. И сейчас вы можете фиксировать, регистрировать состояние динамики Огня, состояние движения Огня, которое имеет разные направленности, разные фундаментальности, разные условия.

00:03:40 И в связи с этим есть **рекомендация**.

Недавно у нас вышло Распоряжение по Академии Наук. Науки из 16-и выросли в 32. В Распоряжении **есть знаковая система Огня, которой мы должны владеть**, узнавать эти знаки в текстах. **Научиться владеть знаковой системой Огня.** Когда у нас встаёт вопрос о Проницании Огня и Синтеза, о расшифровке, то часто мы не расшифровываем не потому, что не знаем как, а потому, что мы не знаем символьную знаковую систему Огня.

У каждого Иерарха есть своя наука. Владение знаковой системой поможет нам понимать тексты, которые нам направляют Аватары, Аватарессы Синтеза и Отец в ночных подготовках, в обучении.

00:06:18 Помимо этого, я напоминаю, что у нас есть залы Алфавита у каждого Иерарха, как важная часть нашей внутренней работы. У каждого Огня и Синтеза есть свой язык и алфавит, который включает своё речевое обращение в нас с Огнём, Синтезом, со Словом. Этому речевому обращению нужно учиться у Аватаров Синтеза.

Сегодня в ночной подготовке нам не хватало вашей речи, вашей речивости, речевого обращения, когда я веду диалог, когда я спрашиваю, уточняю. И не ментально, а у меня работает система речи, мой артикуляционный аппарат в вышестоящих телах. Понятно, что артикуляционный аппарат развит не во всех телах. Но даже от каких-то тел мы не зарегистрировали плотного текста вашей речи. В связи с этим была **рекомендация, чтобы вы обучились сами как-то, может быть командой, речевому обращению в Огне и Синтезе.**

Есть такие понятия «деловая этика», «деловые переговоры». В них есть параметры определённой речивости, которые используют специалисты в момент общения. Есть фразы и слова, формулировки, которые не приняты в данной этике. А есть наоборот такие формулировки, через которые все в данном профессиональном сообществе понимают, о чём идёт речь.

В команде нужно выстраивать деловое общение, в котором будет включаться речевое обращение Огнём Аватаров Синтеза. В вашем случае нужно **научиться речевому обращению Синтеза и Огня с Аватарами Синтеза Евгением Октавией,** у которых тоже есть свой язык и стилистика речевого обращения, которой мы не владеем, и не владеете вы в команде.

00:09:57 Мы выросли на 32 науки, значит, у Огня и Синтеза к нашему служению другой спрос. Среди 32 организаций у нас есть Этика. В синтезе разных организаций у нас постепенно начинает выстраиваться традиция речевого обращения друг с другом Синтезом и Огнём.

Вчера мы говорили о связи между нами Синтезом. Между нами только Синтез в нашей среде. И нам не хватает стиля взаимодействия друг с другом в Огне и Синтезе. Часто у нас срабатывает эффект панибратства, лёгкого, легковесного, легкомысленного взаимодействия друг с другом.

И мы не можем сказать плохо это или хорошо. Здесь вопрос в том, что Эталонность, которая развёртывается у вас в подразделении, требует другой включенности глубиной своего внутреннего. Когда мы начинаем выходить на следующую глубину Синтеза и Огня, эти Синтез и Огонь в этой глубине с нас начинают требовать. То, что проходило в предыдущей глубине Огня, в следующей глубине может уже не проходить.

И вы в ночной подготовке не ловили Смысла от Кут Хуми, который он вам объяснял. Он объяснял, что, если мы заявляемся на новую глубину, на новую реализацию, новое развитие, то должны понимать, что каждое новое развитие и каждый следующий виток развития – это следующий объём требований к нашему внутреннему миру. И это именно требования, которые нам выдвигают Синтез и Огонь, а не требования друг к другу.

Синтез и Огонь начинает настраиваться на тебя и, если он не видит, не регистрирует себе подобие каких-то определённых качеств, свойств, навыков, умений, подобия культуры, науки, этики, то Синтез начинает нас перестраивать, и мы не всегда готовы к этой перестройке, а на глубину заявляемся. Наука общения – это тоже очень интересный вопрос, которому тоже нужно обучаться.

В итоге возникает вилка двух позиций. С одной стороны, я хочу выходить на новую степень глубины развития. А со второй стороны, я не хочу перестраивать свой речевой этикет, чтобы этому соответствовать.

Речевое обращение в подразделении. Сейчас Огнём Кут Хуми порегистрируйте, каково оно на данный момент времени? Насколько оно соответствует стилю Огня Евгения Октавии, Эталонности и тем задачам, которые ставит перед вами Отец как подразделению? Раньше у нас была задача собраться в одну команду и начать Синтезы. А сейчас нужно выходить на другие задачи. **Одна из задач Плана Синтеза подразделения и Плана Синтеза частного** **может быть: обучение речевому обращению, речевому этикету Синтеза и Огня.**

***Речевое обращение*** *– это когда Синтез и Огонь оборачиваются в моём внутреннем мире определённым алфавитом, определённой речью.*

Настройтесь на Кут Хуми Фаинь. Насколько моя речь соответствует тому обращению, которое проходит Синтезом и Огнём Евгения Октавии внутри нас, как у Служащих?

Вы – Учителя 41-го Синтеза. Огонь и Синтез внутри нас. Обращаясь, должен физически конвертироваться в отстроенную речь, отстроенную этику, отстроенную культуру взаимодействия друг с другом на основе делового этикета.

00:16:12 На физике попробуйте **найти** какие-то **книги**, **какой-то материал по деловому общению,** **деловому этикету,** вообще по этикету. Не всё подойдёт, но что-то подойдёт точно. Книги по деловому этикету есть в библиотеке Изначально Вышестоящего Отца, в библиотеке ИВДИВО. В интернете, в библиотеке, в магазине ищите книги по Огню. Там, возможно, будет узкопрофессиональная направленность, например, дипломатическая. Но нам нужно учиться деловому общению в архетипах.

Здания подразделений развёртываются в синтезе 34-х архетипов. А это значит, что деловое общение и речевое обращение Синтеза и Огня у нас должно работать в каждом архетипе. Сейчас в большинстве архетипов это не срабатывает у нас. И это вопрос не личного процесса. Лично каждый из нас растёт. Вопрос команды. В каждом архетипе, где бы ты не появился, должны срабатывать Законы Огня и Синтеза Евгения Октавии. Я должен быть готов к обращению Огня и Синтеза Евгения Октавии вовне в любом архетипе.

В ночной подготовке мы увидели, что мы не во всех архетипах готовы обращению Огня и Синтеза Евгения Октавии в нас и не во всех архетипах готовы оформлять этот Огонь и Синтез речью.

Например, в 34-м архетипе это у нас срабатывает, потому что центральное здание там, мы туда постоянно ходим, Огонь и Синтез стяжаем. А во всех остальных архетипах уже может не срабатывать или срабатывает, допустим, в первых четырёх метагалактиках, в пяти, плюс ещё октавная. А вот с шестого архетипа и до 32-го. В 33-м тоже срабатывает, потому что там проекты, и если вы в них участвуете, так или иначе это у вас срабатывает.

С шестого по 32-й архетипы, называется, нарушается сигнал. И мы в каких-то архетипах не регистрируем Огня Евгения Октавии, хотя должны. Ядро служения обязывает регистрировать Огонь Евгения Октавии в любом архетипе. Сегодня Кут Хуми вас обучал, чтобы вы были проницательны к Огню Аватара, который ведёт ваше подразделение, в любом архетипе. И мы не проницательны к нему.

Мы проницательны к Огню Кут Хуми. Даже больше, проницательны к Огню Отца. Мы проницательны к каким-то Аватарам Синтеза, с которыми мы работаем лично. И даже не по организациям, а лично каждый работает с какими-то Аватарами Синтеза, Аватарессами Синтеза. Проницательность включается. А вот проницания Огню и Синтезу Аватаров Синтеза подразделения у нас срабатывает не во всех архетипах.

00:20:20 И даже физически порегистрируйте себя, половите, попроницайте себя на эту тему. Насколько, даже вот вы сидите на 41-м Синтезе. Понятно, нас здесь развивают, как Учителя Синтеза, но всё равно вы здесь присутствуете, в том числе служебно. То есть Ядро служения у вас активировано. Вы этот Синтез проходите ещё и как Служащий подразделения. Аватары Синтеза и Отец вас взращивают как должностных компетентных, должностных лиц вашего подразделения.

Насколько я внутри Ядром служения реагирую на Огонь Отца, на Огонь Аватаров Синтеза Евгения Октавии, даже будучи на 41-м Синтезе Учителем Синтеза? Очень часто мы теряемся Огнём Аватаров Синтеза, потому что у нас не наработано обращение Огня и Синтеза в теле, чтобы Огонь и Синтез оборачивался у нас в теле, и это обращение было постоянное. И тогда у меня даже отстраивается речь, отстраивается стилистика поведения, определённая стать в теле.

**Мы не ощущаем себя должностными лицами ИВДИВО.** Даже не внутри подразделения, а вообще в ИВДИВО. Ракурсом подразделения срабатывает Огонь должности, а ракурсом ИВДИВО у вас должность не срабатывает, потому что у нас нет внутреннего проницания и понимания того, что Я Есмь должностное лицо, кадр ИВДИВО, и должностное Ядро на это не срабатывает, что я при этом должностной компетентный ИВДИВО.

И когда мы даже говорим: «Я возжигаюсь Должностной Компетенцией ИВДИВО», в этот момент у меня вспыхивает в теле Огонь и Синтез подразделения, но не вспыхивает Огонь и Синтез ИВДИВО.

И это **одна из задач, которую вам надо наработать на Советах Изначально Вышестоящего Отца в течение месяца.** Мы вошли в три Синтеза «про»: Проницание, Провидение, Прозрение. У вас за эти **три месяца будет идти интенсивная работа над тем, чтобы у вас нарабатывалась определённая стать вашей Должностной Компетенции.**

00:23:27 **На Совете ИВО поставьте задачу** **нарабатывать** **включать**, я не знаю как:

**Во-первых, деловую культуру общения** друг с другом с определённым выражением речи, определённым выражением слов, которые мы обращаем в среде подразделения. Сейчас объём слов, объём речи, глубина алфавита, которым вы применяетесь в подразделении, низкая, не соответствует Огню Аватаров Евгения Октавии. Я сейчас даже не говорю о соответствии Огню ИВДИВО.

Значит, уровень делового общения, деловой культуры, уровень речевого обращения в подразделении нужно повышать. Повышение будет происходить, естественно, качественнее всего на СоветахИзначально Вышестоящего Отца. Это первый момент.

**А второй момент**, который надо наработать, **на Советах ИВО** **приучить команду проживать ИВДИВО,** чтобы у нас на Ядро, прямо фиксировать, прямо возжигаться всем вместе физически или выходить в какой-то зал. Прямо возжигаете Ядро служения и смотрите, на что больше всего срабатывает ваше Ядро служения. И нужно, чтобы ваше Ядро служения срабатывало на Огонь Евгения Октавии или хотя бы на Огонь Евгения, который ведёт ваше подразделение.

Так же у вас должно срабатывать Ядро служения не на Кут Хуми, а на Огонь и Синтез ИВДИВО. Потому что, когда мы Ядром служения не фиксируем Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца, нас ИВДИВО может не регистрировать в наших каких-то действиях.

И через это будет идти преображение нашего подразделения. Мы будем преображать состояние местечковости Огня и Синтеза. И местечковости не в значении низкого уровня.

***Местечковость*** *– это привязка к месту, к подразделению, к городу, который мы выражаем в ИВДИВО.*

Нам нужно расширяться, чтобы мы себя чувствовали частью Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца. И наше Ядро служения должно срабатывать на Огонь ИВДИВО.

Сегодня Кут Хуми не регистрировал срабатывания нашего тела на Огонь ИВДИВО. При этом на Огонь Евгения Ядро служения срабатывает. На Огонь Аватаров Синтеза, с которыми вы работаете сами, срабатывает, а вот на Огонь Кут Хуми, как на Огонь ИВДИВО у нас часто Ядро даже никак не реагирует.

**Выстраивать две линии разработанности на Совете ИВО**.

**Первая.** **Наработка делового общения**, деловой культуры в какой-то степени даже определённого какого-то дипломатического обращения Огнём и Синтезом друг с другом в Огне.

А **вторая**. **Расширение** потенциала нашего служения, расширение вообще **концентрации служения в выражении Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца.** То есть также легко, как я проживаю Ядром служения Огонь подразделения, я Ядром служения легко проживаю Огонь ИВДИВО.

Моё Ядро служения должно быть откликаемо, отзывчиво к Огню ИВДИВО, потому что мы своим служением не всегда откликаемся на задачи Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца. И здесь вопрос не ваших местных задач, не ваших внутренних задач. Здесь вопрос в том, что есть определённые задачи в Изначально Вышестоящем Доме Изначально Вышестоящего Отца. Есть определённые направления работы в ИВДИВО, на которые наше служение пока не откликается.

00:28:00 Вы подразделение, которое существует не первый год. Ваше подразделение с опытом Огня во времени и в годах. С определённым стажем должна приходить определённая мудрость служения.

***Мудрость служения*** *– это умение реагировать на оперативные задачи Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца, которые постоянно поступают в ИВДИВО.* Этой оперативности отклика у нас нет. Либо мы откликаемся на какие-то точные задачи, которые относятся лично ко мне, или которые я лично могу исполнить. И у меня состояние: я лично могу это исполнить? – я за это берусь, я лично не могу это исполнить – я за это не берусь. Но в Ядре служения у меня не срабатывает: «А можем мы командой за это взяться? А наша команда готова исполнить эту задачу?»

00:29:04 Или другой вариант. А что можно предпринять в команде, чтобы это начало получаться? Даже элементарно, там какие-то **вопросы по поводу набора текста, проверки текста.**

Есть вариант, когда мы говорим, что некому набирать, некому проверять, таких кадров нет. Мы можем остаться на уровне констатации факта. А что я готов предпринять Огнём Аватаров Синтеза, чтобы этот вопрос решить?

И есть вариант, когда я вслух обращаюсь ко всем, спрашиваю. При случае обращаюсь к Владыке Синтеза, которая приезжает сюда раз в месяц. Я, конечно, могу помочь. Но это ваш внутренний вопрос, который нужно решить. И решить не так, что спихнуть на одного человека и сказать: «Слушай, ты не справляешься, как-то решай сам».

Есть вопросы, которые относятся ко всему подразделению, в том числе, набор текстов, проверка текстов. И **всё, что касается публикации в ИВДИВО – это вопрос всего подразделения.** И вопрос не в том, чтобы коситься и смотреть на одного, который не справляется, как мы считаем. Или который что-то не доделывает, как мы считаем. Или который делает неправильно, как мы считаем. «Как мы считаем» − это у нас постоянно звучит и резонирует.

А есть другой подход. И это, кстати, дипломатический подход, когда я на повестку Совета Изначально Вышестоящего Отца предлагаю всей командой включиться в Огонь Аватаров Синтеза и увидеть: а какой может быть способ, метод решения вопроса. Какие условия нужно подтянуть, какие компетенции нужно подтянуть, что нужно сделать, как оперативно решить задачу, чтобы этот вопрос был решён.

Но, прежде чем вносить на повестку Совета Изначально Вышестоящего Отца, нужно приучить себя это обсуждать с Аватарами Синтеза. И, прежде чем это обсуждать, мы уже имеем право вас останавливать и говорить: «Подожди, ты по этому вопросу выходил к Аватару Синтеза? Если нет, то зачем ты об этом спрашиваешь?»

Если ты на эту тему не выходил к Аватарам Синтеза и не спрашивал согласования или не консультировался, значит, твоё вышестоящее тело не готово к решению этого вопроса. И это касается и личных, и служебных вопросов, любых.

Если вы по этому вопросу не выходили к Аватарам Синтеза, то причина не в том, что нет времени, не в том, что я не знаю, что спрашивать. Причина не в том, что у меня не разработаны Части, не наработаны Тела и так далее.

Причина только в одном: ты внутренне не готов решать этот вопрос. Соответственно, раз не готов решать этот вопрос, значит, включаем командный Огонь, включаем команду. И по-честному.

***Учитель Синтеза*** *– это тот, кто по-честному говорит, а не юлит:* «Ну, я не исполняю, потому что тот вовремя не досдал, этот вовремя не набрал, этот вовремя не просигналил, а этот вовремя не подошёл и не пихнул локтем». Мы же сначала так: прежде чем сказать о том, что у нас это не работает, мы сначала такую большую тираду публикуем, которой мы прикрываем какие-то свои некомпетенции.

Мы Учителя Синтеза, и нам нужен честный и объективный подход к самому себе. Если ты не справляешься, ты обязан опубликовать это Совету ИВО: «Совет, я не справляюсь. Давайте решать, что с этим делать». Но мы даже это не говорим. Мы же в горделивости, называется, кряхтим, делаем, не публикуя об этом.

Понятно, что преодолениями мы растём. Но, когда это преодоление становится системой, и уже системно человек не справляется с этим вопросом или системно не хватает потенциала у этого человека, в результате происходит накопление долгов разных поручений.

***Долги каждого из нас по разным поручениям*** *– это долги всего подразделения. Они потом вешаются на всё подразделение.*

Кут Хуми сказал: «Не позволять друг другу вязнуть в неисполнение порученного». Каким образом? А что вам Аватары Синтеза на эту тему говорят?

***«Каким образом?»*** *− это опять внешний вопрос*. Каким образом? Огнём!

У нас есть для этого компетентный орган в подразделении: Совет Изначально Вышестоящего Отца. И нужно долбить, я специально это говорю, Совет Изначально Вышестоящего Отца этим вопросом до тех пор, пока он не решится.

Это ваша ответственность, если вы исполняете поручение, если вам поручили что-то, но у вас не хватает ресурсов, резерва, значит, вы должны на Совет Изначально Вышестоящего Отца прийти и по-честному сказать: «Я не успеваю, мне не хватает рук, ног, чего угодно. Давайте Советом Изначально Вышестоящего Отца, как компетентным органом подразделения, решать вопрос». И поднимать его до тех пор, пока этот вопрос не решится. И каждый раз капать на мозги подразделению, пока этот вопрос не решится.

Потому что – помните? – вода камень точит. Каждой капелькой следующего Совета, каждой капелькой следующей работы будет решаться этот процесс. Потому что мы иногда позволяем друг другу вязнуть в неисполнении: не исполняем, хорошо, давайте подождём; не исполняем, хорошо, давайте подождём. Все это видят, все это замечают, а что мы делаем, чтобы этого не происходило?

Даже сейчас спросить у вас, как у должностных компетентных. Так вот, перед Аватаром Синтеза Евгением, что конкретно вы предпринимаете лично и что вы предпринимаете командой, чтобы этот вопрос решить? В большинстве случаев, все наши предприятия ограничиваются тем, что мы просто физически говорим о том, что я не успеваю, помогите мне, я не успеваю, помогите мне – всё. А в этом есть Огонь? А в этом есть Синтез? А в этом есть определённое течение?

Я понимаю, что вас напрягает то, что я говорю. Но если вас это напрягает, то это точно присутствует, как тенденция, у вас во всём подразделении. И хорошо, что напрягает. Может быть, напряжением это у вас выплавится, наконец.

00:36:42 Потому что уже не первый месяц у вас этот вопрос не решается. И мы с Кут Хуми наблюдаем за этим моментом каждый месяц, ничего не говоря. Но сегодня Кут Хуми уже просто поставил нас Проницанием в Огонь и просто по-честному разложил, как оно есть.

Возникает вопрос: «Почему команда подразделения оставляет вопрос не решённым?» Нужно провести все возможные переговоры, все возможные диалоги, все возможные сделать практики, тренинги и выходить в Огонь Отца, в Огонь Аватаров Синтеза до тех пор, пока все не проживут одинаково.

Потому что у нас возникают иногда почему противоречия? Потому что все проживают по-разному по причине отсутствия единства Огня. И нет единства накала на Огонь Аватара Синтеза Кут Хуми. А единство нарабатывается тренингами до тех пор, пока все не будут проживать одинаково. Ну, или хотя бы пока у нас не будут совпадать какие-то позиции. Потому что, когда вы действуете в единой командной среде, то ваши проживания совпадают, они в итоге стекаются в одну точку.

У вас сейчас очень хороший период, когда вы с Куба Синтеза перешли в Эталонность. Эталонность будет смотреть: а внутри у вас что на эту тему? А внутри у вас что на решение этого вопроса? Например, я решаю этот вопрос или не решаю этот вопрос, и что внутри этого решения: Огонь, Синтез, твоё личное общение с Аватарами Синтеза, твои тренинги, твоё хождение по архетипам в решение этого вопроса, в поисках решения этого вопроса. Тренировка в зданиях, выход в здание подразделения, в момент дежурства включение Огня соответствующего для того, чтобы этот вопрос решался.

Даже элементарная просьба. Выйти к Аватару Синтеза Евгению и сказать: «Евгений, вот у нас этот вопрос вообще не решается. Помоги мне решить этот вопрос, только не как я вижу, а как ты видишь». Эта просьба простая. Вы её все знаете, но она не практикуется у вас.

И мы уже несколько месяцев наблюдаем, что это не практикуется у вас. И какое-то время назад Кут Хуми сказал: «Не лезь в этот вопрос». Потому что это должно у вас сработать. Мы ждали, когда у вас это сработает в Кубе Синтеза – не сработало. А теперь нам надо, чтобы это у вас сработало в Эталонности. И Эталонность вас не отпустит до тех пор, пока у вас это не сработает. Самое главное, эти вопросы вас не отпустят, пока у вас это не сработает. Нужно сделать так, чтобы у вас это сработало. Как?

Вариантов множество. Пожалуйста, по всем уровням Совета Изначально Вышестоящего Отца протащить этот вопрос. По всем уровням Советов организаций протащить этот вопрос. По всем уровням занятий. Потому что, если сейчас задаться вопросом, а что было уже сделано, чтобы решить эту ситуацию, то вы увидите, что пунктов будет мало.

И говорить о том, что это не получается − это не решение вопроса. Говорить, что нет кадрового состава для решения этого вопроса – это не решение вопроса. Говорить, что что-то у нас не складывается потому-то, потому-то – это не решение вопроса.

00:40:32 Вспоминайте наш замечательный фильм «Москва слезам не верит»:

− Меня не интересует, почему этого нет. Меня интересует, что вы сделали, чтобы это было?

Это очень чёткий дипломатический тон руководителя. И у нас это тоже должно включаться, как у Глав организаций в том числе. И должно включаться, как требование к себе: меня не интересует, почему я не могу это сделать – меня интересует, что я сделал, чтобы у меня это получилось. И этот тон должен быть обращён не друг к другу, когда мы вот так, руки в боки стоим и ждём: «Ну что, ты сделал? А сейчас? А почему ты не сделал?» И так, руки в боки, мы можем стоять весь год и годы.

Меняйте подход в своём служении. Тот подход, который у вас сейчас выработался, он не эффективен. Меняйте подходы к служению сначала лично у себя, а потом в команде. Когда вы сдвинете подходы у себя, они сдвинутся в подразделении.

Требовать с себя, спрашивать у себя: «А что я сделал, чтобы этот вопрос решить?» Понятно, что требование к себе нам не нравится, но это вопрос служения и вопрос Учителя Синтеза.

*А* ***Учитель Синтеза*** *– это всегда честный расклад: этого нет, потому что я этого не делаю. Это не получается, потому что я это не довёл до Огня, до Синтеза.*

После того, как я проработал своё «Я» на эту тему, я это выношу на повестку Совета Изначально Вышестоящего Отца. Это дипломатическое общение и это деловая дисциплина.

***Аватар*** *– это же Дело.* Помним мы этот Стандарт? В данном случае деловой подход в значении Дела, которое я исполняю. Эту деловую стать дипломатической деятельности Аватар должен требовать от самого себя.

Насколько я дипломатичен в этом исполнении, насколько я испробовал все методы в Огне и Синтезе, чтобы у меня это получилось? И я, как Аватар, как Аватаресса, как руководитель той или иной организации, должен научиться в диалоге с Кут Хуми искать определённые решения вопросов Огнём.

00:43:24 И когда я уже накопил достаточно большое количество разных вопросов и разных решений на эту тему из разных видов Огня, а он-то спекается. И с этим вот опытом, с этим подходом, с этим докладом я прихожу на Совет.

**Нужно ввести практику докладов о деятельности на Советах Изначально Вышестоящего Отца**. Доклад не в значении отчёта, и это не для того, чтобы проверять друг друга. Через доклад вы формулируете и, в том числе, прописываете, что у вас получается, что не получается. И когда докладывает один Аватар или одна Аватаресса, через этот доклад начинаем всем подразделением понимать, какие вопросы нам нужно исполнить.

Эта практика хорошо работает. У нас же, обычно, всё на телефонах. Позвонили, сказали:

− У меня есть такой вопрос, можно на Совете Отца я его представлю?

− Да, конечно, можно.

Мы или лично договариваемся, или в контексте Совета Изначально Вышестоящего Отца предлагаем какую-то тему.

Нужно ввести другой подход, когда, **если ты хочешь публиковать какое-то предложение на Совете Изначально Вышестоящего Отца,** подготовь текст этого предложения, чтобы он потом был приложен к регламенту Совета Изначально Вышестоящего Отца. Это как на любых дипломатических встречах, когда каждому представителю от определённой страны или представителю от определённой организации, что предлагается? Предлагается Слово к докладу.

***И*** ***доклад*** *– это, в данном случае, не 15-20 минут*. Доклад может быть одноминутный. Но в нём должен отображаться тот опыт, который вы синтезировали за прошедший период.

Понятно, что Советы Изначально Вышестоящего Отца, они чередуются и посвящены разным организациям. Идёт передача Огня, и Совет ведётся какой-то организацией, например, как вариант. Это, исходя из того, что есть в подразделениях ИВДИВО. Как у вас, я не знаю, может быть, какой-то свой стиль концентрации.

00:46:00 **Нужно приучиться формулировать свои предложения в письменном виде и выносить их в преддверие Совета в чат,** чтобы все с ними ознакомились, чтобы на самом Совете Отца все были готовы к этому явлению.

***Чат*** *– это инструмент оперативного общения.* Обозначенной заранее в чате повесткой Кут Хуми нас обучает и подготавливает.

Без готового доклада в речевом обращении может быть много междометий и ссылок на проживание: я проживаю, что в организации вот то, вот это.

Научаемся формулировать нормальные сообщения от своей организации. Если ты не можешь это формулировать текстом, если ты не можешь в прямом Огне Отца это публиковать, значит, напиши это и читай с листа, чтобы это было короткое сообщение на тему той работы, которая проведена в организации за прошедший период.

Если у вас внутри будет накоплена деловая стилистика взаимодействия с Кут Хуми, с Аватаром Синтеза подразделения, с Аватарами Синтеза организации, то тогда постепенно эта деловая стилистика включится у вас на Советах. Но её нужно прививать, её нужно вводить в работу, а это значит, что, прежде всего, нужно заняться деловым этикетом общения с Аватарами Синтеза ваших организаций.

00:48:25 Мы возжигаем Форму, Ядро служения, но у нас общение с Аватарами организаций ипостасное.То есть у нас не включается конкретное решение вопросов своей организации, а включается общение просто на тему организации с Аватарами Синтеза. И моё общение не перетекает в состояние управленца. То есть наше **общение с Аватарами Синтеза по организации должно выходить из состояния ипостасного в состояние учительского**, когда я уже веду диалог с Аватарами Синтеза **на предмет решения конкретного вопроса,** а не просто о «погоде».

А мы очень часто к Аватарам наших организаций, как Аватары и Аватарессы, как Главы организаций, выходим к Аватарам Синтеза поговорить о «погоде», это условно, поговорить в целом о тематиках организаций. Выходя к Аватарам Синтеза, нужно общаться на предмет конкретного вопроса.

В науке есть понятия «предметный вопрос», «предмет исследования», «объект исследования». Недавно в ИВДИВО прошла пятая Научная Школа. Так этой Школой мозги на место так встали хорошо. Её можно прослушать и себя через эту Научную Школу отстроить именно на внутреннее действие Огнём, переключить себя таким образом, чтобы к Аватарам Синтеза по организации, как Главы организации, как Аватары и Аватарессы организаций, мы выходили с предметом разговора, с предметом вопроса, а не просто, чтобы постоять и понасыщаться. Это не решение вопроса, это не деловое общение, это уровень ипостасного общения.

Когда мы только начинаем по-ученически знакомиться, мы выходим, возжигаемся, заполняемся. Но мы-то уже растём в управленцев. Нас Аватары Синтеза в это взращивают. И нам нужен деловой подход к общению с ними, когда, выходя к Аватарам Синтеза по служению, я обязан иметь предмет разговора.

Сейчас вам могут быть непонятны эти требования, но когда вы начнёте это практиковать, когда вы хотя бы один раз к Аватарам Синтеза выйдете подготовленными своей организацией… Мы считаем как? Выйду, меня Аватары Синтеза подготовят. Это ипостасный подход.

А совсем другой подход, когда, стоя перед Аватаром, Аватарессой, я держу Слово, я держу Речь, Сообщение, Предмет какого-то вопроса. И Аватары направляют Синтез на решение этого вопроса.

***Учитель Синтеза*** *– это тот, кто всегда имеет предмет разговора.*

***Каждый из вас – управленец****.* *И вы должны иметь предмет для общения с Аватаром Синтеза.*

00:54:09 Мы вчера вспоминали Высший Аттестационный Совет, и он очень ярко сигналит со вчерашнего дня. Видимо, Филипп за вас взялся. Посмотрел на команду концентрацией аттестации и дал контррасклад на эту тему.

В данном случае, я, как Аватар организации, например Высшего Аттестационного Совета, я выхожу к Филиппу с предметом разговора. И у меня не просто так насыщение Синтезом Любви, а насыщение на предмет какого-то вопроса.

Я выхожу с каким-то вопросом. Я публикую предмет своего вопроса, я публикую сообщение, я докладываю, как должностное лицо Аватару Синтеза, и уже Филипп направляет Синтез Любви Изначально Вышестоящего Отца не просто так, чтоб ты наполнился, как Ипостась, и вышел весь в Любви, а на решение вопроса. И Синтез Любви вписывается в Ядро служения.

**Разница ипостасного и служебного подхода**.

Когда ты выходишь как Ипостась, ты просто насыщаешь тело Синтезом Любви и возвращаешься на физику весь в Любви, весь такой излюбленный.

А когда ты выходишь как Аватар организации, тебе Аватар Синтеза направляет Синтез сразу в Ядро служения на решение опубликованного тобою вопроса. Ядро служения будоражит Ядро организации, в которой ты служишь. А Ядро организации начнёт будоражить Ядро подразделения на эту тему.

Иногда для решения вопроса нужно выходить неоднократно, чтобы до блеска понасыщалось Ядро служения, и пока до Ядра подразделения это не дойдёт. И тогда это уже точно дойдёт до всей команды, и на Совете Изначально Вышестоящего Отца вам придётся решать этот вопрос.

00:57:04 Мы привыкли физически о чём-то друг другу говорить. Это тоже нужно, но сначала я это публикую Аватару Синтеза как должностное лицо, я обсуждаю с ним предмет вопроса, и я, как управленец с управленцем, с Аватаром Синтеза ищу точки соприкосновения в решении этого вопроса, ищу инструментарий, как решить этот вопрос.

Если я выхожу как Учитель Синтеза, как Аватар соответствующей организации, мне Аватар Синтеза вкладывает этот Синтез в Ядро служения. Из Ядра служения дальше это расходится по Ядрам всех инструментов. А из Ядер всех инструментов это расходится в Сферу ИВДИВО или в оболочку вашей организации Сферы ИВДИВО.

А если я выхожу, как Ипостась, я впитываю в тело, в Части, в Системы, в Аппараты, в Частности. А Ядро служения при этом этим Синтезом не накалилось. В решении вопроса, даже самого острого, который стоит в подразделении, у меня, как у того, кто это поручение выполняет, должно быть накалено Ядро служения на эту тему. Но «накалено» не в значении «напряжено», а в значении настолько насыщено Синтезом конкретного Аватара Синтеза, чтобы этим Синтезом моё Ядро служения было накалено, горело этим Огнём и беспрерывно сигналило в Ядро подразделения в решение этого вопроса.

Если я не сигналю своим Ядром служения, то это не попадает в Ядро подразделения и по многу лет не попадает. Мы можем бесконечно насыщать тело Синтезом Любви или Синтезом Мудрости, бесконечно насыщаться Огнём, но если Ядро служения у вас этим Синтезом не горит, вопрос решаться не будет.

Протестируйте себя: а у меня Ядро служения на этот вопрос, который сейчас стоит в подразделении, возожжено? Если нет, то не ждите, что этот вопрос решится. Он не доходит до центрального органа управления, каковым является Ядро подразделения. Ядра нашего служения координируются с Ядром подразделения.

01:00:07 **Я, как Аватар, Аватаресса соответствующей организации, обязан быть озадачен тем, чтобы моё Ядро служения горело конкретным видом Синтеза того Аватара Синтеза, который ведёт эту организацию. В этом горении Ядро должно накаляться. И этот накал в решении вопроса передавать Ядру подразделения, чтобы вопрос начал решаться.**

**Вот это конкретный деловой подход**, строгий деловой подход. Уже просто накопилось у Аватара Синтеза Кут Хуми большое количество запросов от вашей команды: «Как быть? Как решать? Что делать? Куда деваться?» – по этому вопросу.

Увидели метод? Нет ни одного вопроса, который этим методом решить нельзя. **Все вопросы в подразделении решаемы этим методом.** И вам только кажется, что пока кадров нет, этот вопрос не решится.

В ИВДИВО принцип «сверху-вниз». Значит, всё идёт из Ядра, как управляющего начала. Если в Ядре этого Синтеза нет, если в Ядре факта этого вопроса нет, дальше этот вопрос не решается.

Есть другая обратная сторона. Если до сих пор этот вопрос не решается в подразделении, значит, ты, как центральное Ядро этого поручения до Ядра этот процесс не довёл. И вспоминаем 16-рицу огнеобразов – возможно, где-нибудь в элементах этот вопрос застрял. Элемент – пятый огнеобраз.

Мы становимся Аватарами и Аватарессами. И у нас появляется замечательная возможность **решать вопросы «сверху-вниз», из Ядра и дальше по всем огнеобразам, до спина.**

А ипостасный подход предполагает «снизу-вверх». До Ядра ещё нужно дорасти. И если ты действуешь в вопросах служебных, решая эти процессы ипостасно, то ты пока все 15 степеней очистки не пройдёшь на эту тему, и пока все 15 степеней очистки не пройдёт вся команда, вы на решение этого вопроса не выйдете.

А если вы включаетесь, как Аватарессы или Аватары, то у вас вспыхивает естественно, просто по служебной иерархической дисциплине, которая выстроена в ИВДИВО, у вас срабатывает Ядро. И сначала всё вписывается в Ядро, а из Ядра потом до остальных огнеобразов доходит точно.

Поэтому нужно отрываться из ипостасного подхода в служении в подход аватарский. Или хотя бы в учительский, который предполагает управленческое решение вопросов в поиске, как в Ядро служения какой вид Синтеза вписать – я должен быть постоянно озадачен этим, как Аватар – какой вид Синтеза вписать в Ядро служения, чтобы вопрос начал решаться.

Это **единственный вопрос, которым должен быть постоянно озадачен Аватар: «Какой Синтез, из существующих в Иерархии, мне нужно вписать в Ядро служения,** а значит, в Ядро организации, а значит, в Ядро подразделения, **чтобы этот вопрос сдвинулся?»**

И нам нужно от Аватаров Синтеза и Аватаресс подразделения именно вот эти решения. Нам нужно, чтобы, допустим, сколько у вас организаций? Двадцать восемь? Значит, двадцать восемь Ядер должны гореть на этот вопрос. И вопрос решается тогда, когда ты, будучи одним из двадцати восьми, раскалил Ядро так, что у всех эти Ядра, хочешь не хочешь, загорятся.

01:04:50 Ведь **вопрос продавливания – это не вопрос, чтобы физически прессовать на эту тему**: «Ты должен! Ты обязан!» Нет, мы должны и обязаны, но мы иногда прессуем только физически.

А представьте другой вариант прессинга, когда ты раскаляешься на своём километре, на своей ступени, на своём этаже Ядром служения. В этом Ядре служения раскаляется какой-то вопрос, и ты накаляешь этот вопрос Синтезом до тех пор, чтобы все другие Ядра служения других Аватаров на эту тему затронулись.

Решение вопроса как происходит? Например, у вас 28 организаций. 15 Аватаров Синтеза Ядрами служения должны быть включены в решение этого вопроса, чтобы это преобразить. Но пока в решение этого вопроса включены один-два Аватара, и у одного из этих двух горит Ядро, вопрос не решится. Потому что **мы вызываем Синтез подразделения Ядром служения**, другого инструмента у нас для этого нет.

Если наше Ядро служения спит, если оно неактивно, если оно не звучит Синтезом той организации, которую вам поручили, не ждите, что вопрос будет решаться, он не будет решаться.

01:06:20 Можно собрать все методы, которые у вас были до этого. Попробуйте ими **обнулиться и попросить у Аватаров Синтеза вас обучить по-другому действовать**.

Возможно, вы сейчас не до конца понимаете, как это работает. Но в течение месяца у вас есть возможность это попробовать применить. Попробуйте именно Ядром служения озадачиться Синтезом этого вопроса. И вы увидите совершенно другое состояние и совершенно другой подход в подразделении. Самое главное, вы увидите совершенно другую реакцию команды на этот вопрос.

**И это очень важно:** когда у вас раскалено Ядро служения соответствующим Синтезом соответствующего Аватара Синтеза, на вас не напрягаются или перестают напрягаться на вас, а начинают напрягать свой Синтез на Ядро служения и начинают искать подход или искать такой вид Синтеза, который поможет вспомоществлению в решении Синтеза той или иной организации.

Поэтому лучше напрягаться на Ядра служения друг друга, чем просто друг на друга. А если Ядра служения не горят, мы напрягаемся друг на друга: кто как кого видит, кто как ведёт себя, на какие-то наши плюсы-минусы, на наше настроение, на то, как один стоит, другой дышит, третий смотрит, четвёртый говорит. Когда ты строго иерархически внутренне отстроен на Синтез, и у тебя горит Ядро служения строго Синтезом Аватара Синтеза, который ведёт организацию, у тебя переключается взгляд.

Помните? **У меня есть дело только до Синтеза**, а до тебя мне дела нет. Вот это деловое общение. Оно строгое, но честное. И это чистый Учитель, когда мне нет дела до тебя, и есть **дело до Синтеза, который ты выражаешь.**

И нам постоянно Кут Хуми это объясняет. И на Советах иногда мы часто напрягаемся на то, что нам Кут Хуми объясняет. И напрягаемся на то, что нам, как будто бы, Кут Хуми тыкает то, что мы неправильно делаем.

На самом деле, Кут Хуми есть дело до Синтеза, который ты выражаешь. И так как Кут Хуми специалист Синтеза, он поставлен Отцом выражать Синтез и развивать Синтез, ему не безразличен Синтез, который мы выражаем. Поэтому, когда Кут Хуми нам что-то объясняет, он объясняет только с точки зрения Синтеза. И в данном случае, не включается и не имеет значения подготовка, наши навыки и умения, потому что претензии не к ним. Даже не претензия. Напряжение не на них, не на то, что вы умеете или не умеете. Напряжение Синтеза Кут Хуми не на то, что вы можете или не можете. А напряжение Синтеза Кут Хуми только на тот Синтез, который по каким-то причинам не вырабатывается, а мог бы. Только в этом!

**Если вы внутренне на это перестроитесь и у Кут Хуми этому принципу будете обучаться, то вы станете очень классными управленцами, и вы сами почувствуете, как у вас дело в руках горит.** Горит от того, что ты правильно к нему подходишь, что ты правильно его решаешь, правильно в нём действуешь. Но «правильно» не в значении каких-то методов, а правильно с точки зрения Синтеза.

01:10:30 Каждый лично этим займитесь и увидите, как в команде начнёт меняться процесс, меняться условия и меняться даже обстоятельства решения тех или иных вопросов.

Я объясняю опыт, который в ИВДИВО уже есть. Очень многие команды через этот опыт прошли и **решили** очень многие процессы просто потому, что **переключились внутренне на деловой стиль взаимодействия** с Кут Хуми, как Аватары и Аватарессы.

При этом ипостасное общение никуда не девается, посвящённое, человеческое общение никуда не девается. Кут Хуми видит нас по-разному: и по-человечески, видит нас и как Посвящённых, и как Служащих.

Но если нас утверждает на служение Аватар Синтеза Кут Хуми, он имеет право спрашивать с тебя Синтез. Он **не спрашивает с тебя компетенции**, он не спрашивает с тебя **умения, навыки**. Ты их можешь нарабатывать хоть в веках. Он не спрашивает с тебя дееспособные Части, дееспособные Тела. Ты это нарабатываешь в веках в своём темпе, никто в это не лезет. **Кут Хуми спрашивает с тебя только** на одну тему – на **Синтез**. Он спрашивает за тот Синтез, за который ты отвечаешь.

Единственный спрос с нас, как с Аватаров Синтеза, как с Аватаров подразделения – это Синтез. И если Кут Хуми видит, что этот Синтез не вырабатывается, а **может**, тогда большой вопрос. Поэтому Кут Хуми вас наблюдал несколько месяцев на эту тему. И он ждал, когда у вас вспыхнет Синтез на решение этого вопроса – не дождался. Поэтому вам публикуется так не в лоб – во лбы всей команды.

Если напрягаетесь внутри, значит, точно надо перестраиваться. Точно! Напрягает определённая концентрация Синтеза Кут Хуми. Вам зачем лишние напряги с Кут Хуми? Перестраивайте свои напряжения на эту тему и просто переключитесь. Это – помощь в Пути. Но есть помощь в Пути ученическая, а есть помощь в Пути служебная, профессиональная.

Эти три месяца вам даны для того, чтобы вы перестроились на эту стилистику. Нужно сделать всё, чтобы эта перестройка произошла. У вас есть Синтез на это по праву того, что вы утверждены в соответствующей должности. Всегда нужно держать эту позицию: у меня есть Синтез на это в Ядре служения. И я должен с Аватаром Синтеза решить, как этот Синтез применить, чтобы вопрос решался в диалоге, в общении, во взаимодействии, в постоянном выстраивании именно предмета общения Синтезом.

01:13:57 Вот **это самая большая такая задача**, которая вам была дана по итогам ночной подготовки. Я не хотела это публиковать, но **Кут Хуми сказал публиковать, потому что это полезно для всех подразделений.** Поэтому можно этот кусок набрать и опубликовать всем.

**Официальная просьба Кут Хуми.** Прямо кусок этот набрать, опубликовать в рекомендацию всем подразделениям. Очень хороший вариант будет. Очень хорошо можно включиться в метод.

При этом, конечно же, у каждого подразделения включится свой метод. Но, какие бы методы мы не включали, мы не должны терять Синтез. А мы очень часто включаем много разных методов, уходя от центровки Синтеза всё дальше и дальше, всё дальше и дальше.

Но вообще-то Отец нас развивает Синтезом. Служим мы в условиях Синтеза Синтеза Изначально Вышестоящего Отца*.* Служим в ИВДИВО, где всё выстроено Синтезом, поэтому отклоняться от Синтеза нельзя.

Но есть варианты, есть решения вопросов, в которых мы почему-то отклоняемся от Синтеза. От самого главного Источника, который синтезирует всё внутри нас. Поэтому, как только мы отклоняемся в служении от Синтеза, у нас происходит завязывание или вязнут решения тех или иных вопросов. Иногда по многу лет. Чтобы эти болота у нас не накапливались, надо включаться Синтезом, насколько только получится.

Отлично! Взяли. Вот сейчас дошло. Мы просто ждали, когда дойдёт до глубин. Сейчас дошло, легло. Хорошо. Эту тему закрываем. Это так, лирическое отступление служебного порядка. Это нужно было просто опубликовать. 01:16:01.

Набор:

Аватаресса ИВДИВО-октавно-метагалактическо-планетарного Общества Иерархии Равных Отец-Человек-Субъектов ИВО АС Фадея ИВАС Кут Хуми Дудник Наталья

Проверено:

Аватаресса ИВДИВО-октавно-метагалактическо-планетарной Иерархии ИВО АС Сераписа ИВАС Кут Хуми Кузнецова Елена

Аватаресса Высшего Аттестационного Совета ИВО АС Филиппа ИВАС Кут Хуми Догадина Людмила

Аватаресса ИВДИВО-октавно-метагалактическо-планетарной Цивилизации Синтеза Отец-Человек-Субъекта ИВО АС Владомира ИВАС Кут Хуми Васильева Ольга

Сдано ИВАС КХ: 14.03.2023